Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

Правительством Российской Федерации продолжает совершенствоваться нормативно-правовая база в области организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля и защиты прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

В соответствии с частью 11.3 статьи 9 Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" Правительство Российской Федерации утвердило общие требования к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов), используемых при проверках контролирующими и надзорными органами.

Установление процедур проверок, вопросов, подлежащих изучению, призвано сделать процедуру проверки более регламентированной, прозрачной и ожидаемой, исключить неправомерное вмешательство, сократить сроки проверок, также направлено на профилактику коррупции.

Постановлением Правительства РФ от 08.09.2017 № 1080 «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" установлено, что при проведении проверок, проводимых уполномоченным органом в сфере исполнения трудового законодательства, будет использоваться специально установленный перечень проверяемых вопросов.

С 1 января 2018 года проверочные листы будут применяться при плановых проверках работодателей, относящихся к категории умеренного риска, а с 1 июля 2018 года - при плановых проверках всех работодателей.

В проверочные листы (списки контрольных вопросов) включаются перечни вопросов, затрагивающих наиболее значимые обязательные требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предъявляемые к работодателю - юридическому лицу и работодателю - физическому лицу, зарегистрированному в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя и осуществляющему предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

Предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы (списки контрольных вопросов).

Постановление вступает в силу 1 января 2018 года.