



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.06 2024 й.

№ 1478

13.06 2024 г.

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, утвержденное постановлением администрации городского округа город Стерлитамак от 20.08.2014 №1929 (в ред. от 05.09.2014 № 2032, от 15.10.2014 № 2332, от 11.06.2015 № 1154, от 17.02.2017 № 269, от 05.09.2017 № 1836, от 12.12.2017 № 2701, от 31.08.2018 № 1783, от 12.09.2018 № 1872, от 10.12.2018 № 2564, от 31.05.2019 № 1107, от 21.11.2019 № 2668, от 07.05.2020 № 944, от 22.06.2021 № 1765, от 06.04.2022 № 869, от 23.11.2022 № 3152, от 17.04.2023 № 1038, от 05.03.2024 № 534)

В целях приведения Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, утвержденного постановлением администрации городского округа город Стерлитамак от 20.08.2014 года №1929, в соответствии с рекомендуемым Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, утвержденное постановлением администрации городского округа город Стерлитамак от 20.08.2014 года №1929 следующие изменения:

1.1. таблицу пункта 3.2. изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Оклад (должностной оклад) с учетом группы по оплате труда руководителей учреждения по группам оплаты труда, рубли			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	14526	13498	12598	11570

1.2. Таблицу пункта 3.5. изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности работников образования, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»:			
1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, бассейном, стадионом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	2,3	11236	
2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	2,3	11236	0,10

Должности работников дополнительного образования, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»:			
1 квалификационный уровень: ученый секретарь совета факультета (института), заведующий лабораторией	2,3	11236	
2 квалификационный уровень: начальник (директор, заведующий, руководитель) учебного (учебно-методического, методического) отдела	2,3	11236	0,05
3 квалификационный уровень: начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического (учебно-научного) центра	2,3	11236	0,10

».

1.3. Раздел 4 «Условия оплаты труда работников образования» изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда работников образования

«4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, оклада <*>	Минимальная ставка заработной платы, оклад, руб.
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,15	5618
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель, дежурный по режиму	1,40	6839

2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму, диспетчер образовательного учреждения	1,50	7328
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,889	9228
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	2,039	9961
3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер- преподаватель	2,089	10205
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	2,139	10450

<*> Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

4.1.1. Минимальный оклад работников, занимающих должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, не включенную в ПКГ, устанавливается в размере 10450 рублей.

4.2. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей

работников дополнительного профессионального образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, оклада <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:			
1 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе	1,4	6839	
2 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе II категории	1,4	6839	0,05
3 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе I категории	1,4	6839	0,10

<*> Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

4.3. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу занимаемой должности
1	2	3	4

Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:			
1 квалификационный уровень: медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре	1,5	7328	
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	1,55	7572	
3 квалификационный уровень: медицинская сестра	1,65	8061	
4 квалификационный уровень: зубной врач; медицинская сестра процедурная	1,75	8549	
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,8	8793	
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:			
2 квалификационный уровень: врач-специалист	2,00	9770	0,10

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

4.4. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: заведующий костюмерной; аккомпаниатор; культурорганизатор	1,35	6595	

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: художник-бутафор; художник-декоратор; библиотекарь; лектор; экскурсовод	1,5	7328	
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: режиссер (балетмейстер, хормейстер)	2,5	12213	

<*> Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.».

1.4. Раздел 5 «Условия оплаты труда служащих общепромышленных должностей» изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда служащих общепромышленных должностей

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепромышленные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные и служащие первого уровня»:			
1 квалификационный уровень: калькулятор, комендант, кассир, копировщик, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, делопроизводитель,	1,15	5618	

архивариус, агент по снабжению, дежурный по общежитию			
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,15	5618	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:			
1 квалификационный уровень: администратор, техник, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, диспетчер, лаборант, техник-технолог, художник, секретарь руководителя, техник-программист	1,40	6839	
2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий камерой хранения; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,40	6839	0,05
3 квалификационный уровень: заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий	1,40	6839	0,10

столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория			
4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,40	6839	0,15
5 квалификационный уровень: начальник (заведующий) мастерской, начальник гаража	1,40	6839	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:			
1 квалификационный уровень: инженер, бухгалтер, экономист, юрист-консультант, специалист по кадрам, документовед, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-электроник (электроник), сурдопереводчик	1,90	9282	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,90	9282	0,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного	1,90	9282	0,10

уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория			
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,90	9282	0,15
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера (в образовательном учреждении)	1,90	9282	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:			
1 квалификационный уровень: начальник планово-экономического отдела, начальник отдела информации, начальник отдела кадров, начальник хозяйственно-эксплуатационной конторы, начальник отдела закупок, начальник отдела информационных технологий и других структурных подразделений	2,30	11236	
2 квалификационный уровень: главный (технолог, энергетик), главный механик	2,30	11236	0,05
3 квалификационный уровень: начальник другого обособленного структурного подразделения	2,30	11236	0,10

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда - 9282 рубля;
контрактный управляющий - 10670 рублей;
специалист по закупкам - 9282 рубля.».

1.5. Таблицу пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.
1	2	3
1 разряд	1,0	4885
2 разряд	1,05	5130
3 разряд	1,1	5374
4 разряд	1,15	5618
5 разряд	1,25	6107
6 разряд	1,4	6839
7 разряд	1,55	7572
8 разряд	1,7	8305

<*> Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается по 8 разряду.».

1.6. В таблице пункта 7.3:

а) графу 2 пункта 4 после слов «учителям и преподавателям национального языка» дополнить словами «, в том числе государственного башкирского языка»;

б) графу 2 пункта 7 дополнить словами «, учителям-логопедам».

1.7. Пункт 8.3.2. изложить в следующей редакции:

«8.3.2. Педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в государственных образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в государственных учреждениях образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, и муниципальных образовательных организациях.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от

28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.».

1.8. Пункт 8.3.7. изложить в следующей редакции:

«8.3.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» («Почетный работник общего образования Российской Федерации»), «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения устанавливается в размере 0,10 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.».

1.9. В пункте 8.4:

в абзаце седьмом после слов «единовременные премии» дополнить словами «в размере не более 3000 рублей»;

в абзаце девятом слова «и другими наградами» исключить.

1.10. В пункте 8.5:

в абзаце первом после слов «Воспитателям,» дополнить словами «в том числе старшим,»;

в абзаце десятом после слов «по внутреннему» дополнить словами «и внешнему»;

после абзаца одиннадцатого дополнить абзацем двенадцатым следующего содержания:

«Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.».

1.11. После пункта 8.7. дополнить пунктом 8.8. следующего содержания:

«8.8. Работникам полилингвальных образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.».

1.12. Раздел 9 «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 9.15. следующего содержания:

«9.15. В случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.».

1.13. В абзаце первом пункта 13.8 слова «, исчисленного в соответствии с пунктом 11.2 настоящего Положения,» исключить.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан привести в соответствие с настоящим постановлением локальные нормативные правовые акты учреждений.

4. Настоящее постановление подлежит официальному обнародованию в здании администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в течение 7 дней после дня его подписания и размещению на официальном сайте администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в сети «Интернет».

5. Муниципальному казенному учреждению «Отдел образования администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан», разместить информацию о принятии настоящего постановления и месте его обнародования в общественно-политической газете «Стерлитамакский рабочий».

6. Отделу пресс-службы администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в сети «Интернет».

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам и заместителя главы администрации – начальника финансового управления.

Глава администрации

ВЕРНО: *С.Р. Каримова*
НАЧАЛЬНИК ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО
КОНТРОЛЬНОГО ОТДЕЛА
« 13 » 06 2024 г.



Р.Ф. Газизов