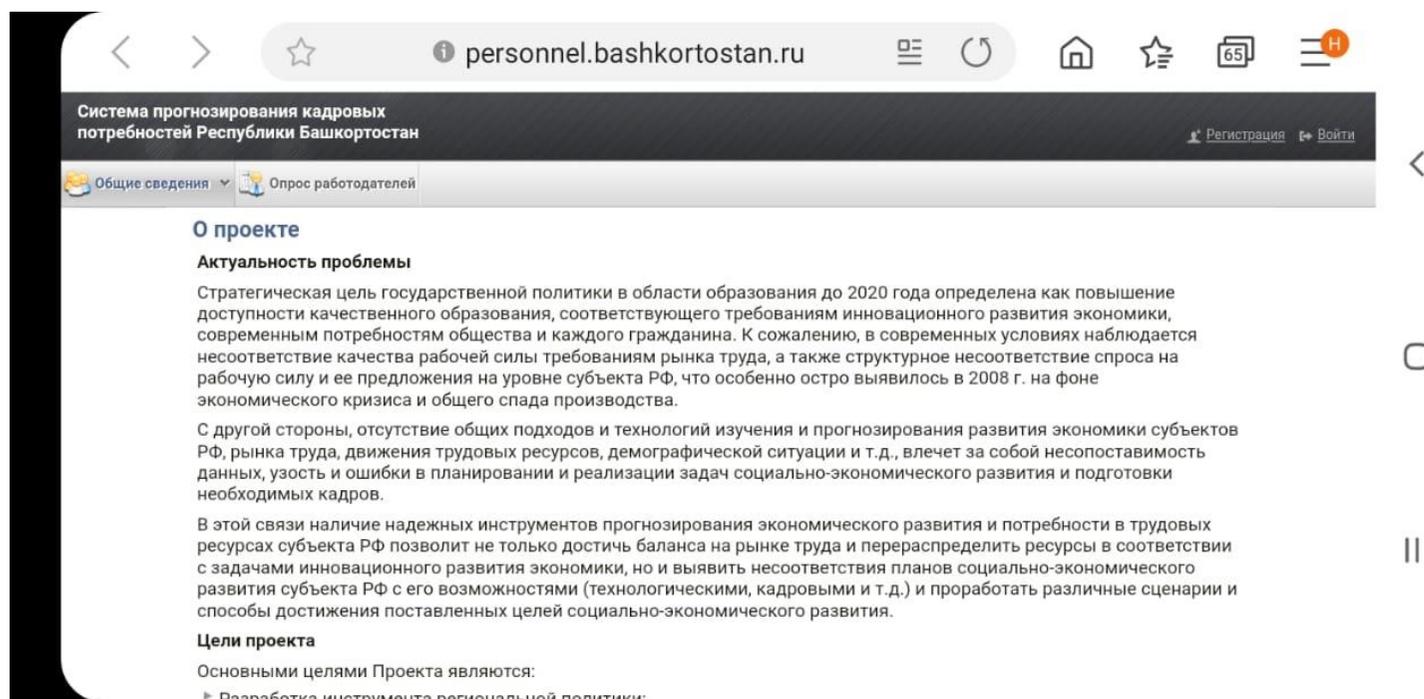


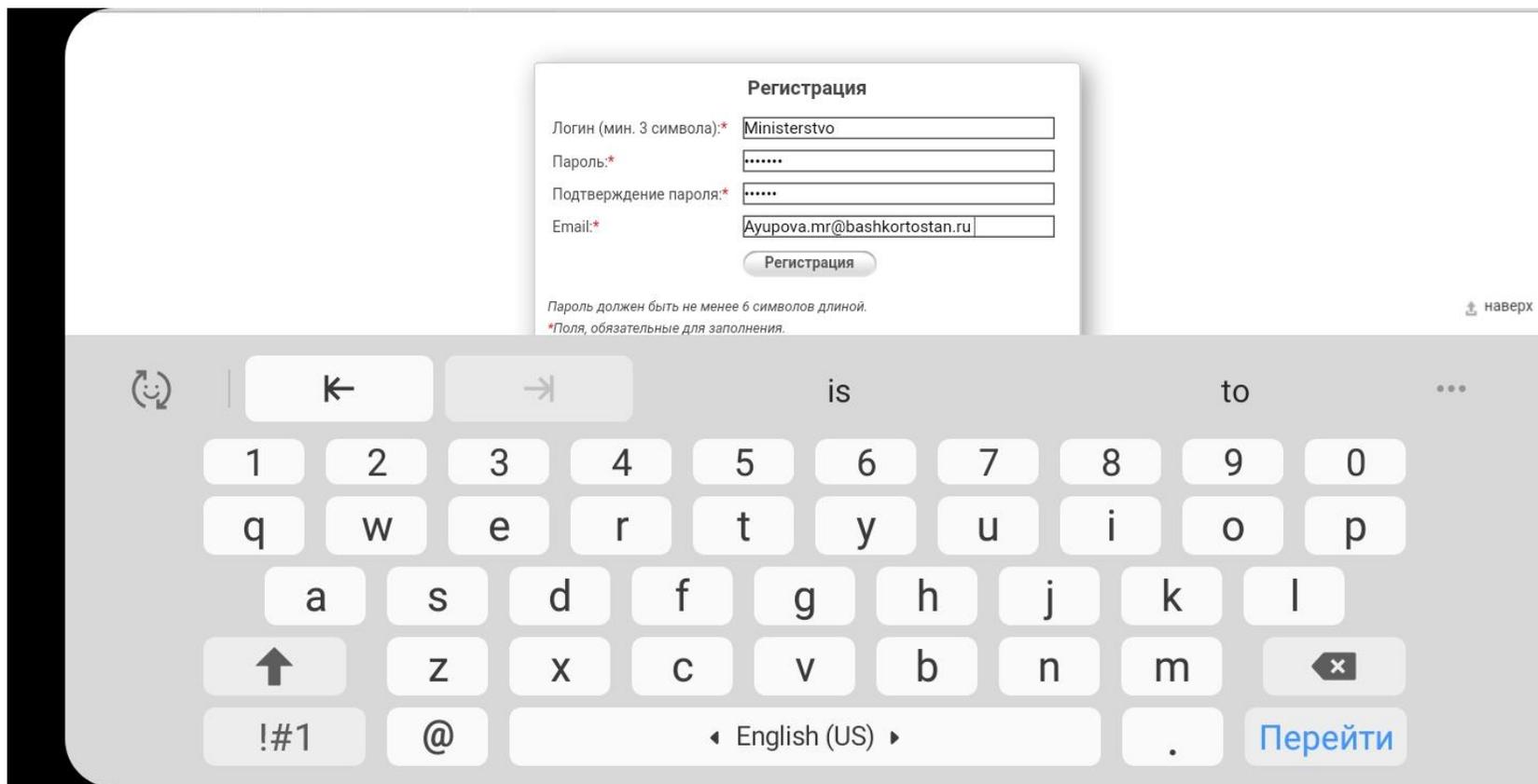
**О заполнении электронной анкеты на портале <http://personnel.bashkortostan.ru>
(в разделе «Опрос работодателей») в рамках формирования прогноза потребностей
рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах**

(на примере организации с численностью работников 10 человек)

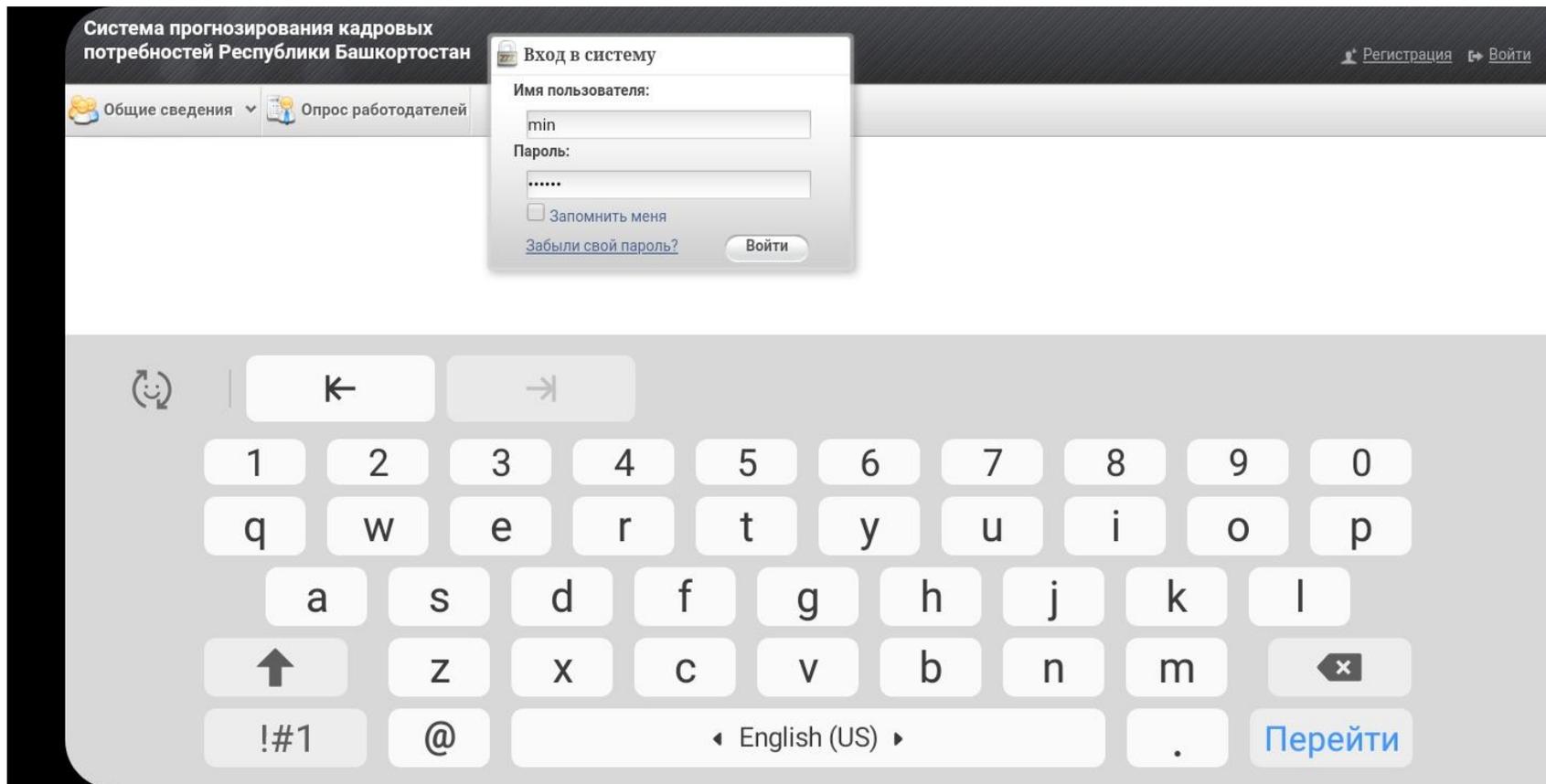


Пройдя по ссылке, работодатель попадает в данный интерфейс (2 секунды).

В правом верхнем углу необходимо нажать на кнопку «Регистрация».



Далее необходимо ввести логин, пароль (логин и пароль новый для тех, кто впервые регистрируется в данной системе) и почту (2 минуты).



Те организации, которые зарегистрированы в данной системе, входят в нее через кнопку «Войти» (вводят логин и пароль).

Система прогнозирования кадровых потребностей Республики Башкортостан

Профиль Версия системы 2.9.0 Выход

Общие сведения Опрос работодателей

О проекте

Актуальность проблемы

Стратегическая цель государственной политики в области образования до 2020 года определена как повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина. К сожалению, в современных условиях наблюдается несоответствие качества рабочей силы требованиям рынка труда, а также структурное несоответствие спроса на рабочую силу и ее предложения на уровне субъекта РФ, что особенно остро выявилось в 2008 г. на фоне экономического кризиса и общего спада производства.

С другой стороны, отсутствие общих подходов и технологий изучения и прогнозирования развития экономики субъектов РФ, рынка труда, движения трудовых ресурсов, демографической ситуации и т.д., влечет за собой несопоставимость данных, узость и ошибки в планировании и реализации задач социально-экономического развития и подготовки необходимых кадров.

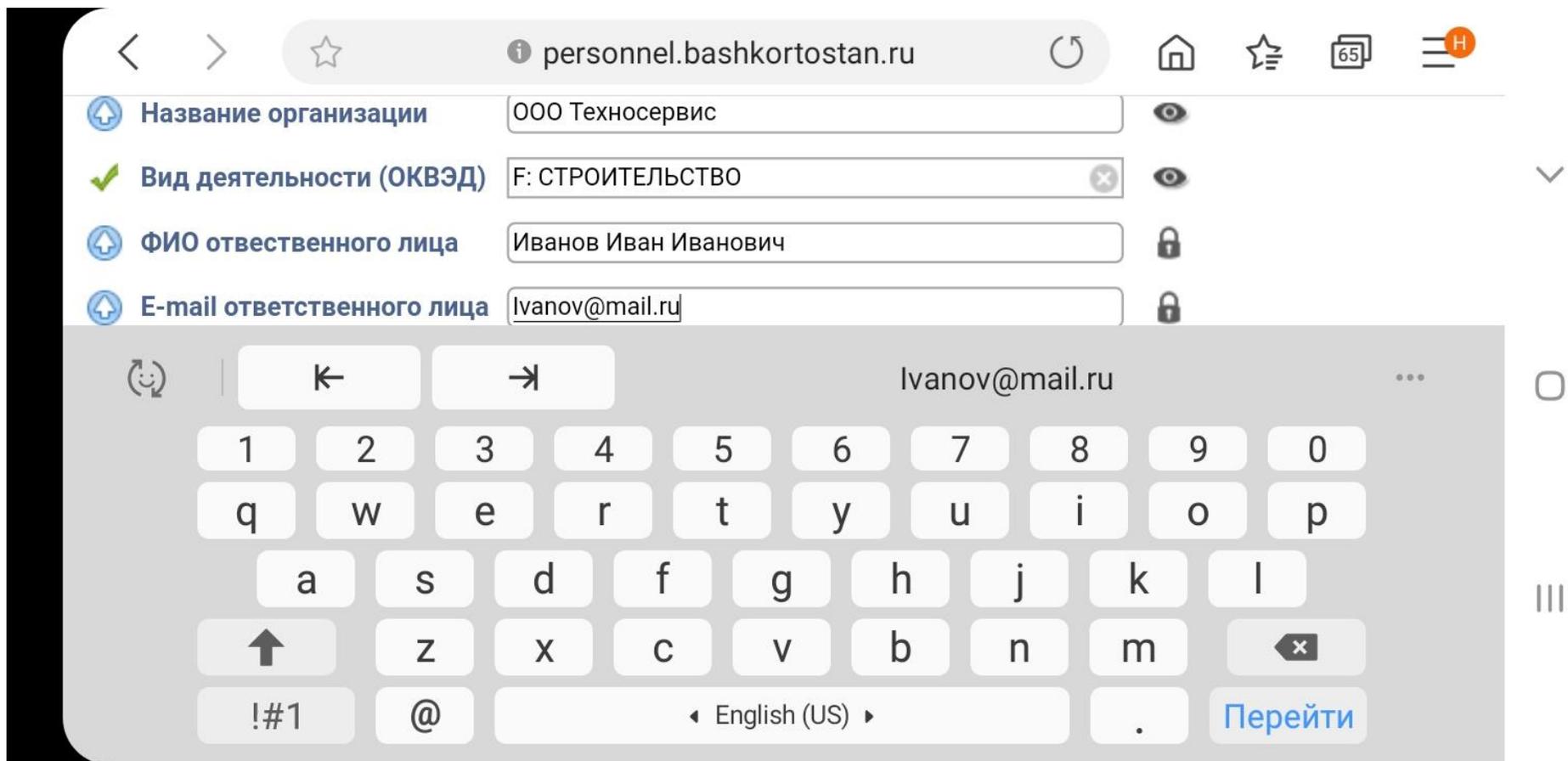
В этой связи наличие надежных инструментов прогнозирования экономического развития и потребности в трудовых ресурсах субъекта РФ позволит не только достичь баланса на рынке труда и перераспределить ресурсы в соответствии с задачами инновационного развития экономики, но и выявить несоответствия планов социально-экономического развития субъекта РФ с его возможностями (технологическими, кадровыми и т.д.) и проработать различные сценарии и способы достижения поставленных целей социально-экономического развития.

Цели проекта

Основными целями Проекта являются:

- ▶ Разработка инструмента региональной политики;
- ▶ Анализ рынка труда и определения прогнозируемой численности рабочей силы;
- ▶ Формирования прогноза кадровых потребностей области на среднесрочную и долгосрочную перспективу;
- ▶ Создания условий достижения баланса между спросом и предложением на рынке труда субъекта РФ;

При вводе логина и пароля необходимо войти в систему и выбрать вкладку «Опрос работодателей» (2 секунды).



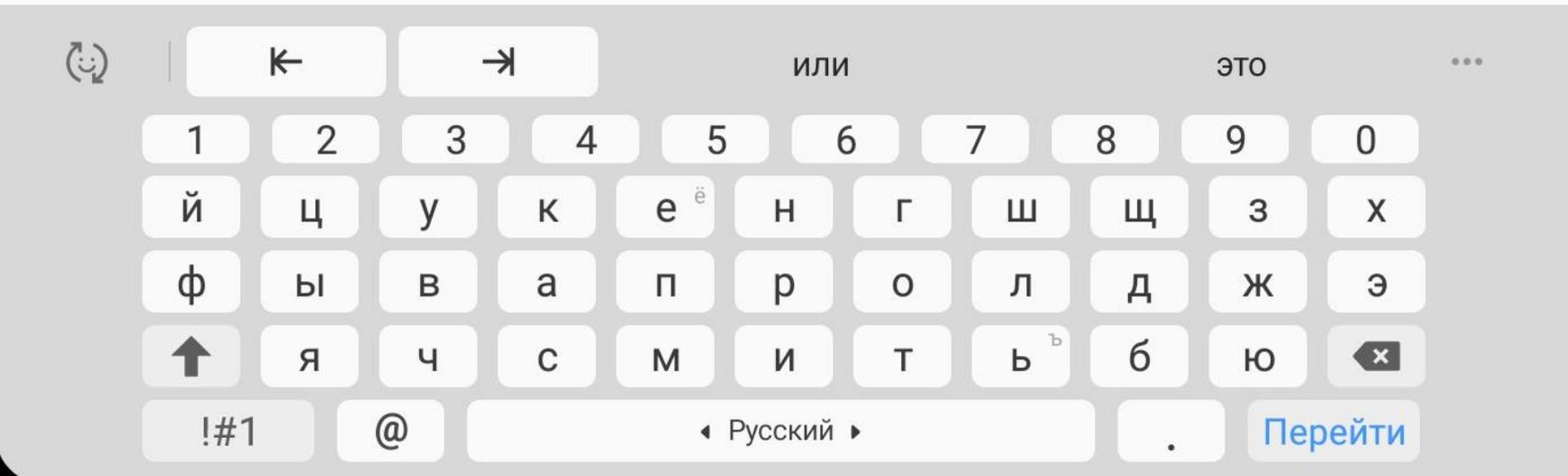
Далее ввести название организации, вид деятельности (выбрать из выпадающего списка), ФИО ответственного лица и адрес электронной почты (3 минуты).

Наименование по общероссийскому классификатору занятий (ОКЗ)	Требование к направлению подготовки (специальности)	Требование к уровню подготовки	Численность работающих, чел.	Зараплата
1120 Руководители учреждений,		ВПО	2	400

Далее заполнить пустые графы в соответствии со штатным расписанием. Если какая-либо должность отсутствует из выпадающего списка, выбрать похожую по характеру деятельности (3 минуты).

↑	Директор	1120 Руководители учреждений, <input type="checkbox"/>		ВПО
↑	16849 Помощник мастера <input type="checkbox"/>			ВПО
↑	11889 Дорожный рабочий <input type="checkbox"/>			Специаль

 [Добавить строку](#)



On-screen keyboard with Russian layout. The keyboard includes a smiley face icon, arrow keys, and a numeric keypad. The main keyboard has keys for Cyrillic characters: й, ц, у, к, е, н, г, ш, щ, з, х, ф, ы, в, а, п, р, о, л, д, ж, э, я, ч, с, м, и, т, ь, б, ю, and a delete key. The bottom row includes keys for !#1, @, a language selector set to 'Русский', a period key, and a 'Перейти' button.

Для каждой должности добавить новую строку и заполнить данные (5 минут).

The screenshot shows a mobile browser interface. The address bar displays "personnel.bashkortostan.ru". Below it, a table titled "Структура работников по возрасту" (Employee structure by age) is visible. The table has six columns representing age groups: "до 20 лет", "20-24 года", "25-29 лет", "30-34 года", "35-39 лет", and "40-44 года". Each column has a lock icon and a corresponding value in a text input field: 0, 1, 2, 3, 3, and 1 respectively. Below the table, another section titled "Структура работников по полу" (Employee structure by gender) is partially visible. A virtual keyboard is overlaid on the bottom half of the screen, showing Cyrillic characters and a "Перейти" (Go) button.

до 20 лет	20-24 года	25-29 лет	30-34 года	35-39 лет	40-44 года
0	1	2	3	3	1

Далее заполнить строку «Структура работников по возрасту» (5 минут).

0 1 2 3 3 1

Структура работников по полу

Мужчины	Женщины
10	

Рабочие места, предполагаемые к введению

← → или это ...

1 2 3 4 5 6 7 8 9 0

й ц у к е н г ш щ з х

ф ы в а п р о л д ж э

↑ я ч с м и т ь б ю ↵

!#1 @ ◀ Русский ▶ . [Перейти](#)

Указать структуру работников по полу (1 минута).

personnel.bashkortostan.ru

		ВПО	4	25000	1	0	X
(бригадиры) в строи		Специальности СПО	4	20000	2	1	X

30-34 года	35-39 лет	40-44 года	45-49 лет	50-54 года	55-59 лет	60 и более
3	3	1	Поле обязательно для заполнения			

Профессиональная квалификация	20000	X
-------------------------------	-------	---

В каждом поле необходимо указать численность. Если работников такого возраста нет – указать 0.

17:04 4G

personnel.bashkortostan.ru

Этирование

Загрузить шаблон Загрузить данные Разделы ОКВЭД2 НП(С) ОКЗ 2014 ОКПДТР Уровень

название организации: ООО Техносервис

ид деятельности (ОКВЭД): F. СТРОИТЕЛЬСТВО

ИО ответственного лица: Иванов Иван Иванович

mail ответственного лица: ivanov@mail.ru

те места на текущий момент

именование должности по классификатору ОКПДТР	Наименование по общероссийскому классификатору занятий (ОКЗ)	Требование к направлению подготовки (специальности)	Требование к уровню подгото
директор	1120 Руководители учреждений		ВПО
849 Помощник мастера			ВПО
889 Дорожный рабочий	3123 Мастера (бригадиры) в строи		Специальности СПО

Добавить строку

тура работников по возрасту

20 лет	20-24 года	25-29 лет	30-34 года	35-39 лет	40-44 года	45-49 лет
1	2	3	3	1	0	

тура работников по полу

Женщины: 0

Внимание!

Анкета утверждена!

Да

те места, предполагаемые к введению

число новых рабочих мест	Требование к уровню подготовки	Профессиональная квалификация	Месячный доход, руб.
бочий			20000

Добавить строку

скрыть общий доступ к некоторым данным формы

Утвердить анкету

Далее ввести рабочие места, предполагаемые к введению, и утвердить анкету (1 минута).

Итого: для организации с численностью работников 10 человек для ввода информации потребуется около 20 минут.