



КАРАР

31 03 2026й.

№ 804

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 03 2026г.

Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции в администрации городского округа город
Стерлитамак Республики Башкортостан на 2026-2030 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжением Главы Республики Башкортостан от 12.03.2026 № РГ-87 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Республике Башкортостан на 2026-2030 годы», п о с т а н о в л я ю:

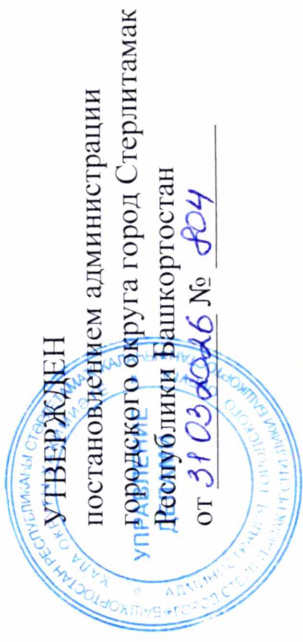
1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2026-2030 годы.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан по связям с общественностью.

Исполняющий обязанности
главы администрации

ВЕРНО: *С.Р. Каримова*
НАЧАЛЬНИК ОРГАНИЗАЦИОННО-
КОНТРОЛЬНОГО ОТДЕЛА
«31» 03 2026г.



А.Р. Гафаров



ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в администрации городского округа
 город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2026-2030 годы

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат (целевой показатель)
1	2	3	4	5
1.	Разработка и принятие нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства	отдел муниципальной службы и кадровой работы, правовое управление, подведомственные организации	по мере необходимости	
2.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов. Обеспечение устранения выявленных коррупциогенных факторов	правовое управление	постоянно	Доля проектов нормативных правовых актов администрации, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза, от общего количества разработанных проектов нормативных правовых актов: 2026 - 100%, 2027 - 100%, 2028 - 100%, 2029 – 100%, 2030 – 100%
3.	Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов, в том числе путем размещения проектов нормативных правовых актов на официальном сайте администрации	отдел пресс-службы, структурные подразделения администрации	постоянно	Доля размещенных на официальном сайте администрации для проведения независимой антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов от общего количества подлежащих такому размещению

	городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан			просектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов: 2026 - 100%, 2027 - 100%, 2028 - 100%, 2029 - 100%, 2030 - 100%
4.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, замещающими должности муниципальной службы, должностями руководителей муниципальных учреждений. Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	отдел муниципальной службы и кадровой работы	постоянно	Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений в отношении которых проведен анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции от общего количества лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений городского округа: 2026 - 100%, 2027 - 100%, 2028 - 100%, 2029 - 100%, 2030 - 100%
5.	Направление в Управление Главы РБ по противодействию коррупции Аппарата межведомственного Совета общественной безопасности РБ информации о выявленных в ходе осуществления внешнего государственного (муниципального) финансового контроля нарушениях, в которых усматриваются признаки коррупционного правонарушения	Муниципальное казенное учреждение «Контрольно-счетная палата городского округа город Стерлитамак» (по согласованию)	в течение 5 рабочих дней со дня утверждения (подписания) итогового документа по результатам соответствующего мероприятия	
6.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, а также лицами, замещающими указанные должности при наличии оснований,	отдел муниципальной службы и кадровой работы	в течение 1 месяца со дня представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, а также лицами, замещающими указанные должности	Доля проанализированных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, а также лицами, замещающими указанные

	<p>предусмотренных законом. Обеспечение применения мер предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>			<p>должности при наличии оснований, предусмотренных законом, от общего количества таких сведений: 2026 - 100%, 2027 - 100%, 2028 - 100%, 2029 – 100%, 2030 – 100%</p>
7.	<p>Направление в Управление Главы РБ по противодействию коррупции Аппарата межведомственного Совета общественной безопасности РБ информации о наличии оснований для проведения контроля за расходами лиц, замещающих должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений</p>	<p>отдел муниципальной службы и кадровой работы</p>	<p>в течение 3 рабочих дней с момента выявления указанных оснований</p>	
8.	<p>Обеспечение участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит осуществление функций по противодействию коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>отдел муниципальной службы и кадровой работы</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Доля количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит осуществление функций по противодействию коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, от общего количества указанных лиц, запланированных к обучению: 2026 - 100%, 2027 - 100%, 2028 - 100%, 2029 – 100%, 2030 – 100%</p>
9.	<p>Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	<p>отдел муниципальной службы и кадровой работы</p>	<p>не позднее одного года со дня поступления на службу</p>	<p>Доля лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, прошедших обучение в области противодействия коррупции, от общего количества указанных лиц, запланированных к обучению: 2026 - 100%, 2027 - 100%, 2028 - 100%, 2029 – 100%, 2030 – 100%</p>

10.	Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	отдел муниципальной службы и кадровой работы, отдел контрактной службы	по мере необходимости	Доля количества муниципальных служащих, работников в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, прошедших обучение в области противодействия коррупции, от общего количества указанных лиц, запланированных к обучению в соответствующий период: 2026 - 100%, 2027 - 100%, 2028 - 100%, 2029 – 100%, 2030 – 100%
11.	Представление в Управление Главы Республики Башкортостан по противодействию коррупции Аппарата межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан сведений мониторинга хода реализации мероприятий по противодействию коррупции посредством единой системы мониторинга антикоррупционной работы (АИС «Мониторинг»)	отдел муниципальной службы и кадровой работы	ежеквартально, к 10 числу месяца, следующего за отчетным кварталом, по итогам года – к 15 января текущего года	
12.	Направление копий информации и актов прокурорского реагирования, органов следствия о нарушениях антикоррупционного законодательства и ответов на них в Управление Главы Республики Башкортостан по противодействию коррупции Аппарата межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан	отдел муниципальной службы и кадровой работы	в течение 3 рабочих дней со дня поступления указанных актов и 3 рабочих дней со дня направления ответов	
13.	Проведение в подведомственных учреждениях и организациях проверок соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по	отдел муниципальной службы и кадровой работы	не реже 1 раза в 3 года	Доля подведомственных организаций, в которых осуществлены проверки соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по

	<p>противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>			<p>противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов от общего количества указанных организаций, запланированных к проверке в соответствующий период не реже 1 раза в 3 года: 2026 - 100%, 2027 - 100%, 2028 - 100%, 2029 – 100%, 2030 – 100%</p>
14.	<p>Обеспечение рассмотрения уведомлений руководителей организаций, в отношении которых администрация осуществляет функции и полномочия учредителя, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>отдел муниципальной службы и кадровой работы, руководители муниципальных учреждений и предприятий</p>	<p>постоянно</p>	<p>Доля уведомлений руководителей подведомственных организаций администрации городского округа о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассмотренных на соответствующих комиссиях, от общего количества таких уведомлений: 2026 - 100%, 2027 - 100%, 2028 - 100%, 2029 – 100%, 2030 – 100%</p>
15.	<p>Проведение в средствах массовой информации (телевидение, журналы, газеты), в социальных сетях, на официальном сайте выступлений по антикоррупционной тематике</p>	<p>отдел пресс-службы, отдел муниципальной службы и кадровой работы</p>	<p>не менее 2 выступлений в год</p>	
16.	<p>Освещение антикоррупционных мероприятий, проведенных в Республике Башкортостан, в средствах массовой информации (газеты, журналы, телевидение, радио, социальные сети)</p>	<p>отдел пресс-службы, отдел муниципальной службы и кадровой работы</p>	<p>постоянно</p>	
17.	<p>Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией</p>	<p>отдел муниципальной службы и кадровой работы</p>	<p>ежегодно в декабре</p>	
18.	<p>Проведение анализа исполнения гражданами, замещающими должности муниципальной службы, включенные в перечень, установленный муниципальным нормативным правовым актом,</p>	<p>отдел муниципальной службы и кадровой работы,</p>	<p>постоянно</p>	

	<p>и организациями предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции». При выявлении нарушений - информирование органов прокуратуры</p>	<p>МКУ «Отдел образования администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан»</p>		
19.	<p>Проведение анализа на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок. Обеспечение проведения аналогичного анализа в подведомственных учреждениях (предприятиях). В случаях выявления признаков коррупционных проявлений - организация проведения проверок соблюдения требований о предотвращении конфликта интересов, а также информирование контрольных органов</p>	<p>отдел контрактной службы, отдел муниципальной службы и кадровой работы муниципальные учреждения/предприятия</p>	<p>по каждому заключенному контракту</p>	
20.	<p>Ежегодное добровольное представление служащими (работниками), участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности</p>	<p>заместители главы администрации, отдел контрактной службы</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Доля муниципальных служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок и представивших декларации о возможной личной заинтересованности не позднее трех рабочих дней со дня возникновения оснований для представления таких деклараций, от общего количества таких служащих (работников): 2026 - 100%, 2027 - 100%, 2028 - 100%, 2029 – 100%, 2030 – 100%</p>
21.	<p>Актуализация сведений о должностном лице и его близких родственниках во исполнение и по форме, утвержденной Протоколом заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан от 27.08.2018 № 12</p>	<p>муниципальные служащие руководители муниципальных учреждений/предприятий</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>Доля муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений /предприятий, представивших сведения о должностном лице и его близких родственниках в соответствии с Протоколом заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан от 27.08.2018 № 12 от общего числа муниципальных служащих и</p>

	<p>руководителей муниципальных учреждений /предприятий: 2026 - 100%, 2027 - 100%, 2028 - 100%, 2029 – 100%, 2030 – 100%</p>
	<p>постоянно</p>
	<p>МКУ «Городская казна» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан</p>
<p>22.</p>	<p>Обеспечение открытости и прозрачности процедур (правил) определения стоимости объектов недвижимого имущества, находящихся в муниципальной собственности, при принятии решений о распоряжении данным имуществом посредством его отчуждения, передачи в аренду, внесения в уставный капитал или паевой фонд организации имущественного взноса, а также при его приобретении в муниципальную собственность</p>

