



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 12 2025 й. № 3725

30 12 2025 г.

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан от 25.12.2019 № 2944 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 28.10.2008 № 376 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Башкортостан», п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, утвержденное постановлением администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан от 25.12.2019 № 2944.
2. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений культуры и искусства городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан привести в соответствие с настоящим постановлением локальные нормативные акты учреждений.
3. Настоящее постановление подлежит официальному обнародованию в здании администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в течение 7 дней после дня его подписания и размещению на официальном сайте администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в сети Интернет.
4. Отделу пресс-службы администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в сети Интернет.
5. Отделу культуры администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан направить информацию в газету «Стерлитамакский рабочий» о принятии настоящего постановления и месте его обнародования в течение 7 дней после его подписания.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2026.
7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам и заместителя главы администрации по финансовым вопросам - начальника финансового управления администрации.

Глава администрации



Э.В. Шаймарданов

УТВЕРЖДЕНЫ



постановлением администрации
городского округа город
Стерлитамак
Республики Башкортостан
от « 30 » 12 2025 года
№ 3725

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, утвержденное постановлением администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан от 25.12.2019 № 2944

1. Пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в следующем размере:

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), руб.
Руководитель муниципального учреждения культуры и искусства	44619

Должностной оклад руководителя индексируется одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам.

Руководитель учреждения обязан представлять в Администрацию городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в установленном порядке справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель учреждения.»

2. Абзац 2 пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 7.»

3. Пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

«3.7. Администрация городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан устанавливает руководителю выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование руководителя учреждения, производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, на основании постановления Администрации городского округа город Стерлитамак республики Башкортостан по результатам деятельности этого учреждения и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения значений показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Существенными показателями эффективности работы руководителя учреждения являются:

рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов.

Общая сумма выплат стимулирующего характера руководителю учреждения ограничивается соотношением среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленным в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.»

4. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Минимальные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих в учреждениях культуры и искусства, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":			
1.1	1 квалификационный уровень: дежурный кассир секретарь секретарь-машинистка делопроизводитель табельщик	1,495	7304	-
1.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может	1,495	7304	0,05

	устанавливается производное должностное наименование "старший"			
2	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":			
2.1	1 квалификационный уровень: администратор, техник, техник-программист, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, лаборант, секретарь руководителя, художник	1,82	8891	-
2.2	2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий хозяйством, заведующий экспедицией, заведующий складом, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,82	8891	0,05
2.3	3 квалификационный уровень: заведующий столовой, заведующий научно-технической библиотекой, заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,82	8891	0,10
2.4	4 квалификационный уровень: механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,82	8891	0,15
2.5	5 квалификационный уровень: Начальник гаража, начальник мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены; начальник цеха	1,82	8891	0,2
3	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":			
3.1	1 квалификационный: уровень: инженер, инженер по подготовке кадров,	2,4701	12067	-

	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, менеджер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, эксперт			
3.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2,4701	12067	0,05
3.3	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	2,4701	12067	0,10
3.4	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	2,4701	12067	0,15
3.5	5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	2,4701	12067	0,20
4	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:			
4.1	1 квалификационный уровень: начальник отдела маркетинга, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела по связям с общественностью, начальник отдела социального развития, начальник технического отдела, начальник планово-экономического отдела, начальник отдела кадров	2,99	14607	-
4.2	2 квалификационный уровень: главный (диспетчер, конструктор, механик, сварщик, специалист по защите информации, энергетик)	2,99	14607	0,05
4.3	3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	2,99	14607	0,10

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.».

5. Пункт 4.2. изложить следующей редакции:

«4.2. Минимальные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих в учреждениях культуры и искусства, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.
1	Специалист по закупкам; специалист по охране труда; специалист по управлению персоналом; контрактный управляющий	2,4701	12067
2	Руководитель службы охраны труда; руководитель контрактной службы	2,99	14607

».

6. Пункт 4.3. изложить следующей редакции:

«4.3. Минимальные оклады работников службы безопасности в учреждениях культуры и искусства устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент для определения размера минимального оклада <*>	Минимальный оклад, руб.
1	Должности службы безопасности:		
1.1	сотрудник службы безопасности	3,77013	18418
1.2	ведущий сотрудник службы безопасности	4,5501	22228
1.3	главный сотрудник службы безопасности	5,2	25402

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.».

7. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4. Минимальные оклады работников, занимающих должности, отнесенные к ПКГ должностей работников телевидения (радиовещания), устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной	Коэффициент для определения	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент
-------	--	-----------------------------	-------------------------	------------------------

	группе	размеров минимальных окладов <*>		к окладу по занимаемой должности
1	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня":			
1.1	3 квалификационный уровень - видеооператор	4,94	24132	0,10

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.».

8. Пункт 5.1. изложить следующей редакции:

«5.1. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников культуры и искусства, устанавливаются в следующих размерах:

5.1.1. Минимальные оклады работников учреждений культуры и искусства устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада <*>	Минимальный оклад, руб.
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»: артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; контролер билетов	2,99	14607
2	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры и искусства среднего звена»: заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера; ведущий дискотеки; руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	3,5101	17147
3	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры и искусства ведущего звена»: концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера,	3,64	17782

	главного балетмейстера, художественного руководителя); заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист спортивно-акробатического жанра; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажёр; редактор по репертуару		
4	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры и искусства»: главный балетмейстер; главный хормейстер; заведующий художественно-постановочной частью; директор творческого коллектива; руководитель литературно-драматургической части; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного	6,5	31753

творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор съемочной группы; режиссер массовых представлений; кинорежиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам		
--	--	--

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

5.1.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к сфере культуры и искусства, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

№п/п	Наименование должности	Минимальный оклад, руб.
1	2	3
1	Младший научный сотрудник музея	14607
2	Научный сотрудник музея; ассистент звукооформителя; ассистент звукооператора; ассистент звукорежиссера; ассистент художника-постановщика	17147
3	Старший научный сотрудник музея; аранжировщик; артист-солист-инструменталист; артист разговорного жанра; артист, играющий на духовых инструментах; артист балета, исполняющий сольные партии; артист хора, исполняющий сольные партии; инспектор (старший инспектор) творческого; помощник директора; художник-технолог сцены; администратор (старший администратор) съемочной группы; кинооператор-постановщик; менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций; менеджер по культурно-массовому досугу; музыкальный оформитель; продюсер телевизионных и кинофильмов; светооператор; специалист по превентивной консервации библиотечных фондов; специалист по библиотечно-выставочной работе; специалист по массовой консервации библиотечных фондов; художник-постановщик по костюмам; художник-постановщик анимационных фильмов; художник-аниматор; художник компьютерной графики, монтажер	17782
4	Главный научный сотрудник музея; главный администратор; главный режиссер; главный художник-модельер театрального костюма; главный художник-конструктор; главный художник по свету; главный кинооператор; главный кинорежиссер; заведующий структурным подразделением организации культуры; заведующий театрально-производственной мастерской искусства; музыкальный руководитель; управляющий творческим коллективом; художественный руководитель; главный хранитель музейных предметов; заведующий фильмобазой (фильмохранилищем); режиссер монтажа	31753

Должностной оклад для указанных работников индексируется одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по ПКГ.».

9. Пункт 6.1. изложить в следующей редакции:

«6.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности научных работников в учреждениях культуры и искусства, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Ученая степень	Коэффициент для определения размера минимального оклада <*>	Минимальный оклад, руб.
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня:			
4 квалификационный уровень: лаборант-исследователь, стажер-исследователь	-	1,62519	7940
Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников:			
1 квалификационный уровень: младший научный сотрудник, научный сотрудник	кандидат наук	2,535	12384
2 квалификационный уровень: старший научный сотрудник	кандидат наук	4,433	21656
3 квалификационный уровень: ведущий научный сотрудник	кандидат наук	4,693	22926
4 квалификационный уровень: главный научный сотрудник	доктор наук	6,89785	33696
Должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:			
3 квалификационный уровень: заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела	-	2,9251	14290
4 квалификационный уровень: заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (отделением, сектором), ученый секретарь	-	3,1851	15560

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.».

10. Пункт 7.1. изложить в следующей редакции:

«Минимальные оклады работников, занимающих должности медицинских работников, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада <*>	Минимальный оклад, руб.
1	2	3	4
1	Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":		
	4 квалификационный: уровень: фельдшер	3,5101	17147
2	Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":		
	2 квалификационный уровень - врач-специалист	4,2901	20958

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.».

11. Пункт 8.2. изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры окладов рабочих учреждений устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимального оклада <*>	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,3	6351
2 разряд	1,3651	6669
3 разряд	1,4301	6987
4 разряд	1,495	7304
5 разряд	1,62519	7940
6 разряд	1,82	8891
7 разряд	2,015	9844
8 разряд	2,2101	10797

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.».

12. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан изложить в следующей редакции:

**«Критерии оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных учреждений культуры и искусства для начисления
стимулирующих выплат**

**1. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МАУК
«Стерлитамакский историко-краеведческий музей»:**

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия			
		Низкая (0)	Средняя (1)	Высокая (2)	Отчетный период
1.	Среднее число посещений музея на 1000 жителей, единиц	0 - 40	40 - 100	Более 100	Квартал
2.	Среднее число участников музейных мероприятий на 1000 посетителей музея, единиц	0 - 2	2 - 5	Более 5	Квартал
3.	Темп прироста числа посетителей музея, % к базовому году	0 - 5	5 - 10	Более 10	Квартал
4.	Доля музейных фондов, мониторинг состояния которых проведен в отчетном периоде, % от общего количества единиц хранения	0 - 20	20 - 40	Более 40	Квартал
5.	Доля музейных фондохранилищ, оснащенных современными системами обеспечения сохранности и безопасности объектов культурного наследия	10 - 30	30 - 50	Более 50	Квартал
6.	Доля новых поступлений в общем количестве единиц фондового хранения, %	0 - 0,1	0,1 - 0,2	Более 0,2	Квартал
7.	Количество музейных экспонатов и единиц хранения	0 - 5000	5000 - 10000	Более 10000	Квартал
8.	Доля переведенных особо ценных единиц фондового хранения на новые виды носителей, в %	0 - 10	10 - 40	Более 40	Квартал
9.	Доля экспозиционно-выставочной площади в общей площади музея, в %	0 - 10	10 - 40	Более 40	Квартал
10.	Доля площади помещений для хранения фондовых коллекций в общей площади музея, в %	0 - 10	10 - 20	Более 20	Квартал
11.	Среднее количество выставок, проходящихся на один экспозиционно-выставочный зал (единиц)	0 - 1	1 - 5	Более 5	Квартал

12.	Среднее количество человек, посетивших одну выставку (экспозицию), человек	0 - 1000	1000 - 3000	Более 3000	Квартал
13.	Доля научных сотрудников и экскурсоводов, занимающихся обслуживанием посетителей из их общего числа, в %	0 - 30	30 - 50	50 - 100	Квартал
14.	Доля научных сотрудников и экскурсоводов в фактической численности персонала	0 - 10	10 - 20	Более 20	Квартал
15.	Реализация мероприятий по противодействию коррупции	Отсутствует	-	Наличие	Квартал
16.	Уровень социального партнерства в учреждении	Отсутствует	Наличие действующего коллективного договора	Отсутствие зарегистрированных случаев нарушений трудовых прав работников	Квартал
17.	Соотношение средней заработной платы руководителя и работников	Отсутствие роста	Наличие роста	Наличие роста по отношению к предшествующему году	Квартал
18.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0%	1 - 2%	3% и более	Квартал
19.	Наличие актуальных рекламных материалов по программе "Пушкинская карта" в афишах и на сайтах	Отсутствует	-	Наличие	Квартал
20.	Наличие актуальных событий из афиши учреждения, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет), размещенных на PRO.Культура.РФ	Отсутствует	-	Наличие	Квартал

**Шкала перевода баллов в коэффициент для премирования
и установления иных стимулирующих выплат руководителю
учреждения МАУК «Стерлитамакский историко-краеведческий
музей»**

Баллы	Коэффициент
0 - 5	0,1

6 - 11	0,25
12 - 17	0,4
18 - 23	0,55
24 - 29	0,7
30 - 34	0,85
35 - 40	1

2. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МБУ «Централизованная библиотечная система» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан:

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия			
		Низкая (0)	Средняя (1)	Высокая (2)	Отчетный период
1.	Среднее число пользователей библиотек на 1000 жителей, единиц	До 100	100 - 200	Более 200	Квартал
2.	Средняя посещаемость библиотеки, раз	До 5	5 - 10	Более 10	Квартал
3.	Книгообеспеченность на одного пользователя, экземпляров	До 1	1 - 2	Более 2	Квартал
4.	Средняя обращаемость книжного фонда, раз	До 1	1 - 3	Более 3	Квартал
5.	Доля библиотечных фондов, включенных в электронный каталог, к совокупному собранию библиотечных фондов, %	До 1	1 - 10	Более 10	Квартал
6.	Доля единиц фондового хранения, прошедших реставрацию, в общем количестве единиц фондового хранения, %	До 0,5	0,5 - 1	Более 1	Квартал
7.	Процент охвата населения библиотечным обслуживанием, %	До 10	10 - 20	Более 20	Квартал
8.	Уровень компьютеризации библиотек, %	До 50	50 - 80	Более 80	Квартал
9.	Доля библиотек, имеющих доступ в Интернет, в общем количестве библиотек, %	До 10	10 - 50	Более 50	Квартал
10.	Реализация мероприятий по противодействию коррупции	Отсутствует	-	Наличие	Квартал

11.	Уровень социального партнерства в учреждении	Отсутствует	Наличие действующего о коллективного договора	Отсутствие зарегистрированных случаев нарушений трудовых прав работников	Квартал
12.	Наличие роста средней заработной платы работников	Отсутствие роста	Наличие роста	Наличие роста по отношению к предшествующему году	Квартал
13.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0%	1 - 2%	3% и более	Квартал
14.	Наличие актуальных рекламных материалов по программе "Пушкинская карта" в афишах и на сайтах	Отсутствует	-	Наличие	Квартал
15.	Наличие актуальных событий из афиши учреждения, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет), размещенных на PRO.Культура.РФ	Отсутствует	-	Наличие	Квартал

Шкала перевода баллов в коэффициент для премирования и установления иных стимулирующих выплат руководителю МБУ «Централизованная библиотечная система» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

Баллы	Коэффициент
0 - 4	0,1
5 - 8	0,25
9 - 13	0,4
14 - 17	0,55
18 - 22	0,7
23 - 26	0,85
27 - 30	1

3. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МАУ «Стерлитамакский городской Дворец культуры» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан:

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия			
		Низкая (0)	Средняя (1)	Высокая (2)	Отчетный период

1.	Процент участия населения в формированиях, %	До 0,2	0,2 - 0,5	Свыше 0,5	Квартал
2.	Процент участия детей до 14 лет в клубных формированиях, %	До 0,1	0,1 - 0,2	Свыше 0,2	Квартал
3.	Среднее число мероприятий, проведенных с участием самодеятельных коллективов за отчетный период, единиц	До 25	25 - 30	Свыше 30	Квартал
4.	Среднее число участников в клубных формированиях на 1000 жителей, единиц	До 0,5	0,5 - 1,0	Свыше 1,0	Квартал
5.	Доля населения, участвующего в клубных формированиях, %	До 0,2	0,2 - 0,5	Свыше 0,5	Квартал
6.	Число посещений культурно-досуговых мероприятий, человек	До 300000	300000 - 700000	Свыше 700000	Квартал
7.	Процент мероприятий, проводимых на выезде, %	До 10	10 - 15	Свыше 15	Квартал
8.	Охват населения посещением клубных формирований в учреждениях культурно-досугового типа на 1000 человек, единиц	До 0,5	0,5 - 1,0	Свыше 1,0	Квартал
9.	Реализация мероприятий по противодействию коррупции	Отсутствует	-	Наличие	Квартал
10.	Уровень социального партнерства в учреждении	Отсутствует	Наличие действующего коллективного договора	Отсутствие зарегистрированных случаев нарушений трудовых прав работников	Квартал
11.	Соотношение средней заработной платы руководителя и работников	Отсутствие роста	Наличие роста	Наличие роста по отношению к предшествующему году	Квартал
12.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0%	1 - 2%	3% и более	Квартал
13.	Наличие актуальных рекламных материалов в программе "Пушкинская карта" в афишах и на сайтах	Отсутствует	-	Наличие	Квартал
14.	Наличие актуальных событий из афиши учреждения, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет), размещенных на PRO.Культура.РФ	Отсутствует	-	Наличие	Квартал

**Шкала перевода баллов в коэффициент для премирования
и установления иных стимулирующих выплат руководителю
МАУ «Стерлитамакский городской Дворец культуры» городского
округа город Стерлитамак Республики Башкортостан**

Баллы	Коэффициент
0 – 5	0,15
6 – 10	0,30
11 – 14	0,45
15 – 19	0,6
20- 24	0,75
25 - 28	1

».