**С марта работникам будут оплачивать неиспользованные отгулы при увольнении**

С 1 марта вступили в силу поправки в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым день отдыха за работу в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть использован в течении 1 года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску.

Кроме того, работодатель обязан выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни. Сумма определяется как разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день в соответствии с частями первой-третьей ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации и фактически произведенной оплатой работы.

*Разъяснение подготовлено помощником прокурора г. Стерлитамака Садыковым А.Х.*