

Органы государственной власти
Республики Башкортостан

Администрации муниципальных
районов и городских округов
Республики Башкортостан

Информационное письмо

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Министерство финансов Республики Башкортостан по согласованию с Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан сообщают следующее.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2022 года № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" (далее – Постановление Правительства № 973), минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ), установленный с 1 января 2022 года Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», с 01 июня 2022 года увеличен на 10%, составил 15 279 рублей в месяц.

С учётом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ (включая все элементы заработной платы в соответствии со статьями 129, 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), установленные трудовым договором) без учёта:

- районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П);
- выплат за сверхурочную работу (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П);
- выплат за работу в ночное время (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П);

- выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П);

- выплат за совмещение профессий (должностей) (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 16 декабря 2019 года № 40-П).

Доведение заработной платы работников учреждений до МРОТ осуществляется работодателем путём установления доплаты до МРОТ в размерах, определённых работодателем, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Кроме того, рекомендуется в положениях об оплате труда работников подведомственных бюджетных, казённых и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности предусмотреть следующие пункты:

- месячная заработная плата, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом, с учётом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16 декабря 2019 года № 40-П;

- в случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством МРОТ, работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.

Пример 1.

Для преподавателя детской музыкальной школы, занимающего 1 полную ставку, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), заработная плата должна быть не менее МРОТ.

Нормальная продолжительность рабочего времени для педагогических работников установлена статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации - 36 часов в неделю.

Например, у преподавателя детской музыкальной школы, занимающего должность, отнесенную к профессионально-квалификационной группе «Должности педагогических работников» 4 квалификационного уровня, с окладом в размере 8 817 рублей, имеющего выплату стимулирующего характера за стаж работы в размере 20% от должностного оклада, доплата до МРОТ по 1 ставке для обеспечения заработной платы в размере не ниже 15 279 рублей с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить 4 698,6 рублей:

$$8\,817 + 8\,817 * 20\% + 4\,698,6 = 15\,279 \text{ рублей.}$$

С учетом районного коэффициента заработная плата будет составлять:

$$15\,279 \times 1,15 = 17\,570,85 \text{ рублей.}$$

Пример 2.

Для преподавателя детской музыкальной школы, занимающего 1,5 ставки, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), заработная плата должна быть не менее 1,5 МРОТ.

Нормальная продолжительность рабочего времени для педагогических работников установлена статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации - 36 часов в неделю.

Например, при условии, что у преподавателя детской музыкальной школы, занимающего должность, отнесенную к профессионально-квалификационной группе «Должности педагогических работников» 4 квалификационного уровня, с окладом в размере 8 817 рублей, имеющего выплату стимулирующего характера за стаж работы в размере 20% от должностного оклада, доплата до МРОТ по 1 ставке для обеспечения заработной платы в размере не ниже МРОТ с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить 4 698,6 рублей, по 0,5 ставки – 3 231 рубль:

$$8\,817 + 8\,817 * 20\% + 4\,408,5 \text{ (0,5 ставки)} + 7\,929,6 \text{ (4\,698,6 + 3\,231)} = \\ \mathbf{22\,918,5 \text{ рублей.}}$$

С учетом районного коэффициента заработная плата будет составлять:

$$22\,918,5 \times 1,15 = \mathbf{26\,356,28 \text{ рублей.}}$$

Пример 3.

Для должности помощника воспитателя в дошкольной образовательной организации, отнесенной к профессионально-квалификационной группе «Работники учебно-вспомогательного персонала 1 уровня» 1 квалификационного уровня с окладом в размере 4 741 рубль, имеющего:

ежемесячную надбавку работникам государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования – 1 000 рублей;

повышающий коэффициент за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков – 0,3;

доплата до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже 15 279 рублей с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить 9 115,7 рублей:

$$4\,741 + 4\,741 \times 0,3 + 9\,115,7 = \mathbf{15\,279 \text{ рублей}}$$

С учетом ежемесячной надбавки работникам государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в размере 1 000 рублей и районного коэффициента заработная плата будет составлять:

$$(15\,279 + 1000 \text{ (ежемесячная надбавка)}) \times 1,15 = 18\,720,85 \text{ рублей.}$$

Пример 4.

Для работника, занимающего должность, отнесенную к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности специалистов и служащих первого уровня» с окладом в размере 4 741 рубль, имеющего выплату стимулирующего характера за стаж работы в размере 10 % от должностного оклада, доплата до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже 15 279 рублей с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить 10 063,9 рубля:

$$4\,741 + 4\,741 \times 10\% + 10\,063,9 = 15\,279 \text{ рублей.}$$

С учетом районного коэффициента заработная плата будет составлять:

$$15\,279 \times 1,15 = 17\,570,85 \text{ рублей.}$$

Пример 5.

Работник, занимающий должность, отнесенную к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности специалистов и служащих первого уровня» с окладом в размере 4 741 рубль, имеющий выплату стимулирующего характера за стаж работы в размере 10% от должностного оклада, доплату до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже 15 279 рублей с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя – 10 063,9 рубля в ноябре отработал 6 часов в ночное время, выполнил работу сверхурочно 2 часа, а также работал в нерабочий праздничный день 4 ноября (День народного единства) и совмещал должности:

$$4\,741 + 4\,741 \times 10\% + 10\,063,9 = 15\,279 \text{ рублей.}$$

С учетом районного коэффициента и выплат за:

- сверхурочную работу $(4\,741 / 167 \text{ час. (норма рабочего времени в ноябре при 40 час. рабочей неделе)}) \times 1,5 \times 2 \text{ час.} = 85,17 \text{ рублей};$
 - работу в ночное время $(4\,741 / 167 \text{ час.} \times 6 \text{ часов} \times 20\% = 34,07 \text{ рублей});$
 - работу в нерабочий праздничный день с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П $(15\,279 / 21 \text{ дн. (количество рабочих дней в ноябре)}) \times 2 = 1\,455,14 \text{ рублей};$
 - совмещение должности $(4\,741 \times 20\% = 948,2 \text{ рублей})$
- заработная плата будет составлять:

$$\begin{aligned} & (15\,279 + 85,17 \text{ (за сверхурочную работу)} + 34,07 \text{ (за ночное время)} \\ & + 1\,455,14 \text{ (за работу в нерабочий праздничный день)} \\ & + 948,2 \text{ (за совмещение должности)}) \times 1,15 = 20\,471,82 \text{ рублей.} \end{aligned}$$

Соглашение между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», Союзом работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан «О минимальной заработной

плате в Республике Башкортостан» от 24 декабря 2021 года, с 1 июня 2022 года утратило силу в связи с тем, что на федеральном уровне было принято решение об увеличении на 10% минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 года Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», которое превысило размер минимальной заработной платы в Республике Башкортостан.

Заместитель министра
семьи, труда и социальной
защиты населения
Республики Башкортостан



Т.Б. Каримов

от 30.06.2022 исх. №

0112-01-516

Заместитель
министра финансов
Республики Башкортостан



А.Р. Абдюков

от 30.06.2022 исх. №

М16-10-04-91

Согласовано:

Председатель
Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан



Г.Ф. Мирошниченко