**Замена административного штрафа предупреждением**

Гострудинспекция напоминает работодателям, что замена административного штрафа предупреждением возможна при соблюдении определенных условий, установленных Кодексом об административных правонарушениях. Ключевым фактором является то, что правонарушение должно быть совершено впервые и не должно представлять серьезной угрозы для жизни и здоровья работников, имуществу, окружающей среде, другим охраняемым интересам.

Решение о замене штрафа на предупреждение принимается должностным лицом ГИТ, рассматривающим дело об административном правонарушении. При этом учитываются характер совершенного правонарушения, его имущественное положение, а также другие смягчающие обстоятельства.

Кроме того, напоминаем, что есть возможность уплаты штрафа за правонарушения, выявленные в ходе госконтроля (надзора), муниципального контроля, в размере половины суммы наложенного административного штрафа в течение 20 дней со дня вынесения постановления по делу.

Отметим также, что введённой в 2022 году в КоАП РФ статьёй 4.1.2. регламентированы особенности назначения административного штрафа социально ориентированным некоммерческим организациям и малым предприятиям. Им штраф назначается «в размере, предусмотренном для лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица», то есть как для ИП.