Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации городского округа г. Стерлитамак РБ

от 14.06.2019г №\_1214\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей муниципальных

унитарных предприятий городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан (в редакции постановления администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан от 25.11.2019г. № 2704)

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия (далее - должностной оклад) определяется в соответствии с настоящим Положением администрацией городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, осуществляющей функции и полномочии учредителя (далее – учредитель) по заключению, изменению и прекращению в установленном порядке трудового договора с руководителем предприятия, в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия, после согласования с Председателем Комитета по управлению собственностью Министерства земельных и имущественных отношений Республики Башкортостан по городу Стерлитамаку и заместителем главы администрации по финансовым и экономическим вопросам -начальником Финансового управления администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан.

Должностной оклад руководителя предприятия определяется путем умножения среднемесячной заработной платы работников, относящихся к основному персоналу предприятия, на коэффициент оплаты труда.

При создании нового предприятия должностной оклад руководителя устанавливается в пределах коэффициентов кратности, определенных для предприятий с численностью работников до 50 человек, в зависимости от средней величины месячной заработной платы по отрасли (группе аналогичных предприятий) за предшествующий год с последующим пересмотром должностного оклада в соответствии с Положением.

Расчет среднемесячной заработной платы работников предприятия осуществляется за 12 месяцев, предшествующих дате установления должностного оклада.

При исчислении среднемесячной заработной платы работников предприятия не учитываются заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, а также работников, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в случае, если для замещения указанных работников на основании срочного трудового договора не оформлены другие работники.

Коэффициент оплаты труда определяется в зависимости от средней фактической численности работников предприятия на день определения должностного оклада, рассчитываемого за 12 месяцев, предшествующих дате установления должностного оклада ([приложение N 1](#Par56) к настоящему Положению).

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=E3C99F824B04121119620C0E0A35AB8C3BB5833722B4D6E4F73492C701v8OCE) Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Для руководителей предприятий устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.1. Стимулирующая выплата, начисляемая по итогам работы за квартал по решению учредителя, после согласования с Председателем Комитета по управлению собственностью Министерства земельных и имущественных отношений Республики Башкортостан по городу Стерлитамаку и заместителем главы администрации по финансовым и экономическим вопросам -начальником Финансового управления администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, осуществляется исходя из результатов оценки деятельности руководителя предприятия.

При оценке деятельности руководителя предприятия подлежат учету следующие показатели:

а) отсутствие просроченной задолженности по заработной плате перед персоналом предприятия;

б) отсутствие просроченной задолженности по налогам и сборам;

в) отсутствие задолженности по перечислению части чистой прибыли в бюджет городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан;

г) отсутствие в отчетном периоде несчастных случаев на производстве с тяжелыми и (или) смертельными исходами;

д) снижение уровня производственного травматизма ежегодно на 10%;

е) снижение количества дорожно-транспортных происшествий на предприятии, где свыше 15 автомобилей в автопарке, ежегодно на 10% относительно года, предшествующего отчетному;

ж) увеличение показателя чистой прибыли не менее чем на 1,5 % за год;

з) выполнение показателя "Индекс роста выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом НДС и других обязательных платежей)" с учетом индекса инфляции больше или равного единице;

и) выполнение квоты по приему на работу инвалидов;

к) выполнение ключевых показателей эффективности деятельности предприятия (приложение 3 к настоящему Положению).

Конкретный размер стимулирующих выплат по итогам работы за квартал руководителю предприятия устанавливается исходя из показателей оценки его деятельности и степени их достижения ([приложение N](#Par181) 2 к настоящему Положению) и начисляется не позднее второго месяца квартала, следующего за отчетным.

Максимальный размер стимулирующей выплаты по итогам работы за квартал не может превышать трех должностных окладов.

Руководителям убыточных предприятий, а также руководителям предприятий, имеющих просроченную задолженность по заработной плате, стимулирующая выплата не начисляется.

Руководителям убыточных предприятий, получающим субсидии на покрытие убытков из бюджета городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, стимулирующие выплаты производятся исходя из показателей оценки его деятельности и степени их достижений (Приложение 2 к настоящему Положению).

5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет имеющим стаж работы составляет:

от 1 года до 5 лет - 10% от должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 15% от должностного оклада;

от 10 до 15 лет - 20% от должностного оклада;

свыше 15 лет - 30% от должностного оклада.

В стаж работы для определения выслуги лет засчитывается время работы:

на должностях государственной и муниципальной службы;

на должностях руководителей государственных и муниципальных предприятий и учреждений.

6. Руководителю предприятия при награждении государственными и ведомственными наградами производится единовременная выплата в размере 10% к должностному окладу.

7. Руководителю предприятия при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в календарном году материальная помощь в размере одного должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда. Если в течение календарного года материальная помощь руководителю муниципального унитарного предприятия городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан не выплачивалась, то она выплачивается в конце календарного года по заявлению.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия (без учета руководителя, его заместителя и главного бухгалтера) не должен превышать кратности до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=E3C99F824B04121119620C0E0A35AB8C3BBD82382CB2D6E4F73492C7018CA4AC17D8B73EF6943E0AvBOFE) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с последующими изменениями).

При установлении условий оплаты труда руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру предприятия учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения руководителем предприятия всех показателей экономической эффективности предприятия и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

9. Контроль за правильностью установленных трудовым договором выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю предприятия осуществляет учредитель на основании результатов финансово-хозяйственной деятельности, представленных в отчете руководителя предприятия.

10. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора. При этом доплата не должна превышать 50% должностного оклада руководителя предприятия.

Приложение N 1 к Положению

об условиях оплаты труда

руководителей муниципальных

унитарных предприятий

городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

Значение

коэффициента оплаты труда в зависимости от средней фактической численности лиц муниципального унитарного предприятия городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование коэффициента | Средняя фактическая численность лиц муниципального унитарного предприятия городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан , чел. | | | | | | |
| до 50 | от 51 до 100 | от 101 до 300 | от 301 до 600 | от 601 до 1000 | от 1001 до 2500 | и более 2501 |
| Коэффициент оплаты труда | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,8 | 1,9 | 3,4 |

Приложение N 2 к Положению

об условиях оплаты труда

руководителей муниципальных

унитарных предприятий

городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

Показатели

оценки деятельности руководителя муниципального унитарного предприятия городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан для определения размера стимулирующей выплаты по итогам работы за квартал

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели оценки деятельности руководителя муниципального унитарного предприятия городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан | Оценка выполнения показателя, (ОВП) % |
| 1 | При выполнении [подпунктов "а"](#Par17) и ["б" пункта 5.1](#Par18) Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан | 10 |
| 2 | При выполнении [подпункта "в" пункта 5.1](#Par19) Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан | 10 |
| 3 | При выполнении [подпунктов "г"](#Par20) - ["е" пункта 5.1](#Par22) Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан | 5 |
| 4 | Увеличение показателя чистой прибыли не менее чем на 1,5 % за год (кроме МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление).  Перевозка льготных категорий пассажиров (для МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление»). | 30 |
| 5 | Выполнение ключевого показателя "Индекс роста выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом НДС и других обязательных платежей)" с учетом индекса инфляции больше или равного единице | 30 |
| 6 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 5 |
| 7 | Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан | 10 |
|  | Итого | 100 |

Примечание:

Расчет процента начисления стимулирующей выплаты за квартал определяется как сумма выполненных показателей ([1](#Par189) - [7](#Par204) строки).

В случае невыполнения одного из показателей его оценочное значение не учитывается.

В случае отвлечения денежных средств на инвестиционные проекты, направленные на развитие предприятия, не достижение показателя по [строке 4](#Par198) приравнивается к его выполнению.

Формула для расчета процента начисления стимулирующей выплаты (СВ):

СВ =3 (мес.) Оклад x ОВП%,

где ОВП - суммарное значение оценки выполнения показателя ([строки 1](#Par189) - [7](#Par204)).

Приложение N 3 к Положению

об условиях оплаты труда

руководителей муниципальных

унитарных предприятий

городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

Ключевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан и критерии их оценки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Ключевые показатели эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя предприятия, в % |
| Муниципальное унитарное предприятие «Электрические сети» | | |
| 1. | Продолжительность прекращения передачи электрической энергии в пределах норматива не более 24 часов подряд\* | 10 |
| Муниципальное унитарное предприятие «Межрайкоммунводоканал» | | |
| 1. | Соблюдение режима подачи воды и пропуска стоков | 5 |
| 2. | Соблюдение установленных требований СанПиН 2.1.4.1074-01 к качеству питьевой воды | 5 |
| Муниципальное унитарное предприятие «Стерлитамакское троллейбусное управление» | | |
| 1. | Наличие прибыли от деятельности по перевозке пассажиров автомобильным транспортом | 10 |

\* Согласно п. 31.6. Правил недискриминационного доступа к услугам по передаче электрической энергии, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 27.12.2004г №861