**ПАМЯТКА**

**для руководителей муниципальных учреждений и предприятий городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан по спецоценке условий труда (СОУТ)**

Указанная информация составлена Министерством семьи и труда РБ в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан на основании данных Федеральной государственной информационной системы учета результатов специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ), оператором которой является Минтруд России.

Следует учитывать, что в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» все работодатели обязаны завершить проведение первоначальной СОУТ не позднее чем 31 декабря 2018 года, а затем проводить эту работу с периодичностью не реже чем один раз в пять лет. Пока, по состоянию на 1 июля 2018 года, удельный вес работников, в отношении которых проведена СОУТ, составляет лишь 63,9 % от среднесписочной численности работников, занятых во всех видах экономической деятельности республики, а с учетом действующих результатов АРМ – 71,8 %.

Напоминаем, что результаты СОУТ служат основанием для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (оплата труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, подтверждение права на льготную пенсию и др.).

С 1 января 2015 года нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ или ее непроведение наказывается административным наказанием в виде штрафа: для должностных лиц – от 5 до 10 тысяч рублей, для юридических лиц – от 60 до 80 тысяч рублей.