**Несчастный случай и договор гражданско-правового характера.**

При рассмотрении договоров трудового и гражданско-правового, на предмет какой же из них привлекательнее, многие потенциальные работники сравнивают лишь финансовые выгоды, забывая про гарантии при несчастных случаях на производстве. Потому как, каждый уверен, что полностью застрахован от несчастных случаев.

Однако в реальности бывает не все так радужно.

В соответствии со ст. 11 Трудового Кодекса Российской Федерации трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на лиц  работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

В соответствии с п. 16 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях утвержденного постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73, тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, происшедшие с лицами, выполнявшими работу на основе договора гражданско-правового характера, расследуются в установленном порядке государственными инспекторами труда на основании заявления пострадавшего, членов его семьи, а также иных лиц, уполномоченных пострадавшим (членами его семьи) представлять его интересы в ходе расследования несчастного случая, полномочия которых подтверждены в установленном порядке (далее - доверенные лица пострадавшего). При необходимости к расследованию таких несчастных случаев могут привлекаться представители соответствующего исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации и других заинтересованных органов.

При возникновении несчастного случая с работником находящимся в трудовых отношениях, обязанности работодателя обозначены в статье 228 Трудового Кодекса Российской Федерации, согласно которой, приступать к расследованию несчастного случая работодатель обязан без промедления, не дожидаясь каких либо заявлений.

В соответствии с п. 28 Положения, если в ходе расследования несчастного случая, происшедшего с лицом, выполнявшим работы на основании договора гражданско-правового характера, были установлены сведения, дающие достаточные основания полагать, что указанным договором фактически регулировались трудовые отношения пострадавшего с работодателем, то акт о расследовании несчастного случая вместе с другими материалами расследования направляется государственным инспектором труда в суд в целях установления характера правоотношений сторон упомянутого договора. Решение об окончательном оформлении данного несчастного случая принимается государственным инспектором труда в зависимости от существа указанного судебного решения.

В соответствии со ст. 184 ТК РФ, при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Оплата больничного листа лицам выполняющих работу по договорам ГПХ может производится только в случае наличия в договоре гражданско-правового характера условий об уплате страховых взносов. Также пострадавший в судебном порядке может потребовать возмещения вреда в объеме, установленном ст. 1085 ГК РФ. Не нужно говорить, что человек, который получил травму, не всегда имеет возможность хождения, по судебным инстанциям взыскивая средства на лечение и реабилитацию. При заключении же трудового договора, на работодателя сразу возлагаются обязанности по гарантиям и компенсациям при несчастном случае предусмотренные трудовым законодательством, вне зависимости от того, включены данные условия в трудовой договор или нет.